

ETIČNÍ KODEKS

SKUPINE GEN



01 NAMEN

Etični kodeks Skupine GEN (v nadaljevanju: kodeks Skupine GEN) določa skupno razumevanje načel etike ter etičnih pravil vedenja in ravnanja, ki so zavezujoča in jih pri svojem delu spoštujemo in uresničujemo vsi zaposleni v skupini. Določa sprejemljivo obnašanje in ravnanje zaposlenih v Skupini GEN.

Zaposleni v Skupini GEN stremimo k spoštovanju in krepitvi korporativne integritete, s širjenjem zavedanja o pomenu poslovanja v skladu z zakonodajo, dobrimi poslovnimi običaji in visokimi etičnimi standardi kot temeljnimi načeli družbeno odgovornega delovanja, hkrati pa v ospredje svojega delovanja postavljamo načela okoljske odgovornosti.

Usmeritve kodeksa Skupine GEN izhajajo iz narave dejavnosti družbe GEN energija in njene nosilne vloge v skupini, eni največjih in investicijsko najmočnejših poslovnih skupin v Sloveniji, ki združuje podjetja za proizvodnjo električne energije, trženje in prodajo ter razvoj in investiranje. Povezujejo nas skupno poslanstvo, vizija in vrednote. Skupina GEN je vodilni regijski izvajalec prehoda v samooskrben in nizkoogljičen elektroenergetski sistem na temelju jedrske energije in obnovljivih virov. Z veri-go dodane vrednosti, od proizvodnje do dobave, zagotavljamo zanesljivo, konkurenčno in k odjemalcem usmerjeno oskrbo z energijo in energetske storitvami. Vizija skupine GEN je, da postane vodilni regijski proizvajalec in dobavitelj nizkoogljične električne energije po konkurenčni ceni, odličen v mednarodnem merilu.

Spoštovanje določil tega kodeksa krepi ugled zaposlenih in družbe GEN ter ugled zaposlenih iz družb skupine kot celote. S spoštovanjem tega kodeksa si prizadevamo k poslovni odličnosti in povečevanju vrednosti družb Skupine GEN. Odnos zaposlenih do premoženja družb skupine je gospodaren in odgovoren. Z uresničevanjem trajnostnih usmeritev skrbimo tudi za dolgoročno povečevanje vrednosti družb skupine za vse njene deležnike v ožjem in širšem okolju.

02 TEMELJNE VREDNOTE



Temeljne vrednote Skupine GEN so:

- 1. ZNANJE** (ohranjanje vrhunskega znanja, njegov prenos in skrb za razvoj novih znanj),
- 2. ZANESLJIVOST** (obratovanja in izpolnjevanja obljub),
- 3. VARNOST** (tehnološka, osebna in okoljska) in
- 4. TRAJNOST** (v odnosih, poslovanju in ohranjanju naravnega okolja).

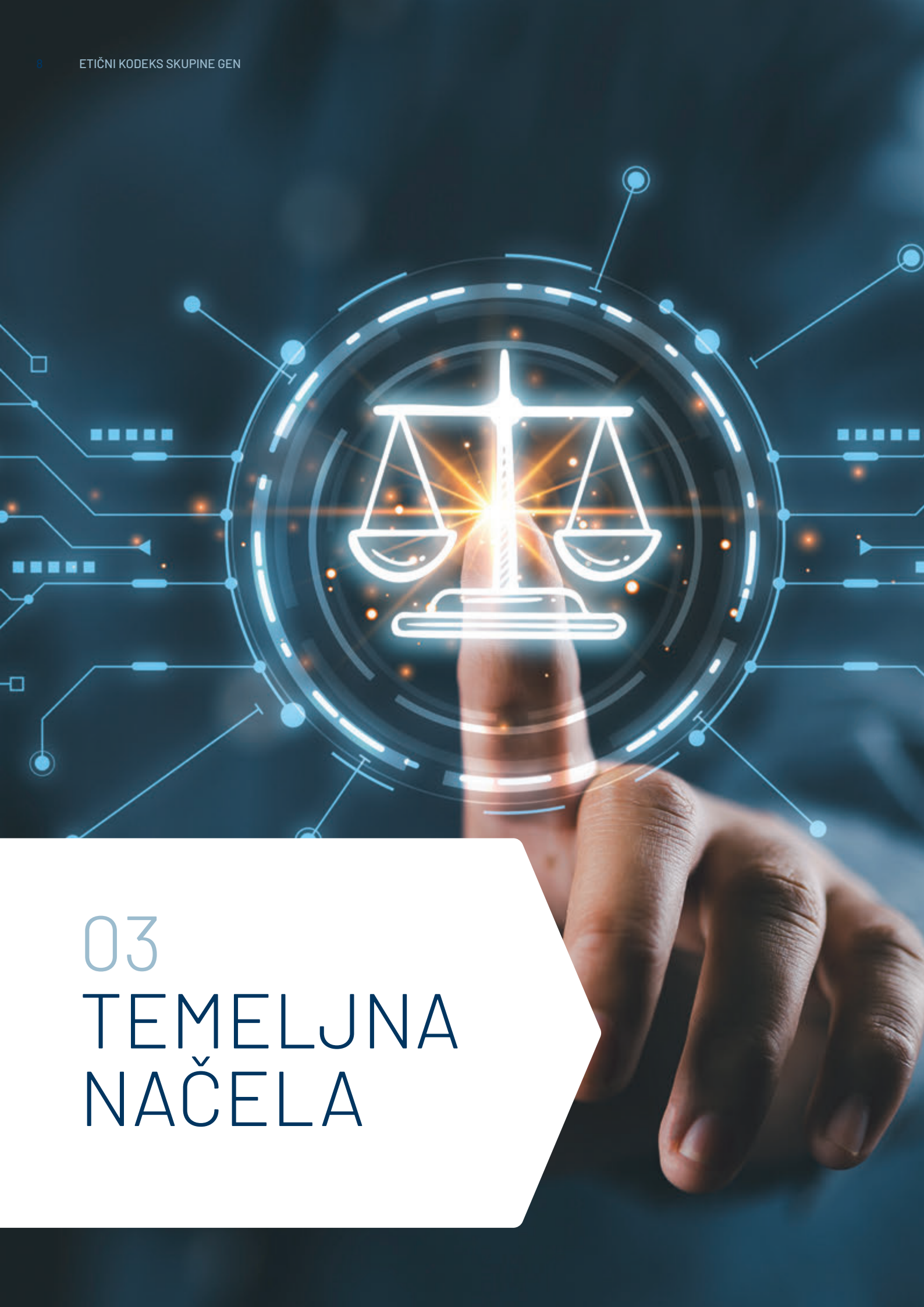
Vsi zaposleni v Skupini GEN za doseganje temeljnih vrednot pri svojem delu delujemo z najvišjimi standardi integritete:

- 1. POŠTENO,**
- 2. PREGLEDNO,**
- 3. STROKOVNO,**
- 4. SKLADNO Z ETIČNIMI NORMAMI** in
- 5. ZAKONITO.**

Prizadevamo si za vsakodnevno uresničevanje določil, zajetih v dokumentih ustanovitelja vsake družbe skupine. Upravičenost odstopanja od teh določil primerno utemeljimo.

Nadrejeni na vseh odločevalskih ravneh so s svojo strokovnostjo, poštenostjo, iskrenostjo in predanostjo zgled, kako uresničevati določila tega kodeksa pri vsakodnevnem ravnanju.

Vodstva družb skupine pregledno, celovito in pravočasno obveščajo predstavnike lastnika o vseh pomembnih dogajanjih pri poslovanju. Osnovno vodilo komuniciranja s predstavniki lastnikov družb skupine je preglednost, celovitost in pravočasnost, s katerimi resnično in pošteno ocenjujemo ter prikazujemo poslovanja družb.



03 TEMELJNA NAČELA

1. IMAMO NIČELNO TOLERANCO DO KORUPTIVNIH RAVNANJ

V primeru zaznave kakršnihkoli predlogov ali zahtev po pridobitvi vrednosti ali koristi, neposredno ali posredno, od kogarkoli, se odzovemo v skladu z veljavno zakonodajo, internimi pravili in splošnimi etičnimi vrednotami. Vse družbe Skupine GEN in naše odvisne družbe v pogodbah s ponudniki in/ali prodajalci blaga, storitev ali z izvajalci del uporabljamo protikorupcijsko klavzulo, in sicer najmanj v zakonsko predvidenih primerih in predpisani vsebini.

2. IZOGIBAMO SE NASPROTJU INTERESOV

Svoje zaposlitve, položaja in informacij, pridobljenih pri svojem delu, nikoli ne uporabljamo za uresničitev lastnih zasebnih interesov ali zasebnih interesov oseb, ki so povezane z nami. Izogibamo se okoliščinam, ki bi nasprotje interesov lahko povzročile. Zaposleni v skupini se vzdržujemo vseh ravnanj, s katerimi bi lahko posredno ali neposredno škodovali ugledu svojega delodajalca.

3. UPOŠTEVAMO OMEJITVE, VEZANE NA SPREJEMANJE DARIL

Od poslovnih partnerjev in drugih oseb ne sprejemamo daril, prav tako jih ne ponujamo, saj lahko s takšnimi aktivnostmi neupravičeno vplivamo na odločitve ali vedenje v poslovnih odnosih. Tako v poklicnem kot v zasebnem življenju se izogibamo situacijam, ko bi sprejeto darilo lahko ustvarjalo videz vplivanja na našo neodvisnost. Izjema so poslovna darila simbolne vrednosti v okoliščinah, običajnih za poslovne odnose.

4. SPOŠTUJEMO OMEJITVE POSLOVANJA S POVEZANIMI OSEBAMI

Pri poslovanju s povezanimi osebami vsake družbe Skupine GEN upoštevamo omejitve in prepovedi, ki veljajo na tem področju. Sezname povezanih oseb so objavljeni na spletnih straneh družb skupine.

5. NE DOPUŠČAMO NEETIČNEGA ALI NEZAKONITEGA RAVNANJA ALI VPLIVANJA

V primeru zaznave morebitnih kršitev se odzovemo skladno z veljavno zakonodajo in internimi postopki. Družbe Skupine GEN imajo sprejete interne akte o zaščiti prijaviteljev in vzpostavljene notranje poti za prijavo kršitev predpisov ter vzpostavljen sistem anonimnih prijav nepravilnosti.

6. SKRBNO VARUJEMO OSEBNE PODATKE ZAPOSLENIH

Pravica do zasebnosti je ena od temeljnih človekovih pravic, ki je neodtujljiva in ustavna pravica. Družbe Skupine GEN v skladu z zakonom in internimi akti zbirajo in hranijo osebne podatke zaposlenih, vendar je dostop do teh podatkov dovoljen le pooblaščenim zaposlenim, ki jih potrebujejo pri svojem delu ter zakonsko pooblaščenim organom. Navedeni morajo te podatke skrbno varovati in uporabljati le za poslovni namen, za katerega so bili pridobljeni.

7. SKRBNO VARUJEMO POSLOVNE SKRIVNOSTI POSAMEZNE DRUŽBE SKUPINE

Z njimi ravnamo skladno z notranjimi akti in veljavnimi predpisi. S podatki, listinami in predmeti, ki so poslovna skrivnost posameznih družb Skupine GEN, so lahko seznanjeni samo tisti subjekti, ki takšne podatke potrebujejo za opravljanje svojih delovnih nalog. Na delovnem mestu in izven njega z nepooblaščenimi osebami ne razpravljamo o vsebinah, povezanih s poslovanjem družb skupine, naravo našega dela ali delovnimi nalogami, ki so poslovna skrivnost družbe ali naših poslovnih partnerjev. Tako v poklicnem kot v zasebnem življenju si prizadevamo za lojalnost do delodajalca in do družb, povezanih v skupini, ki jih v javnosti predstavljamo v pozitivnem duhu in se izogibamo nekonstruktivni kritiki.

8. PRI SVOJEM DELU UPOŠTEVAMO POLITIKO VAROVANJA INFORMACIJ

Politika varovanja informacij predstavlja celovit pogled na varnost informacijskega sistema in zajema vse dejavnike ter organizacijska pravila in postopke, ki vplivajo na varno in zanesljivo delovanje celotnega informacijskega sistema v družbah Skupine GEN. Vsi delavci v družbah skupine morajo delovati v skladu s sprejetimi politikami varovanja informacij in pri svojem delu upoštevati vse varnostne standarde, ki jih ta določa.

9. DELOVNE NALOGE IZVAJAMO ZBRANO, UČINKOVITO, RACIONALNO, ODGOVORNO IN PRAVOČASNO

Glede na naravo delovnih procesov naloge izvajamo samostojno ali timsko. Če pri delu naredimo napako, jo čim prej popravimo, da ublažimo njene posledice. Delovni čas uporabljamo učinkovito in ga ne izkoriščamo v zasebne namene. Spoštujemo svoj čas in čas svojih sodelavcev.

10. SKRBIMO ZA DOBRE MEDSEBOJNE ODNOSE

Odnosi med sodelavci in zaposlenimi v družbah Skupine GEN so spoštljivi, odkriti in sodelovalni. Temeljijo na kolegalnosti, iskrenem komuniciranju in skrbnem poslušanju.

11. PRIZADEVAMO SI ZA PRIJETNO, VARNO IN PRODUKTIVNO DELOVNO OKOLJE

Zavestno si prizadevamo za raznoliko sestavo zaposlenih tako z vidika spola kot starosti. Nikogar ne diskriminiramo zaradi spola, rase, barve kože, starosti, zdravstvenega stanja, invalidnosti, verskega, političnega ali drugega prepričanja, narodnostnega ali družbenega porekla, članstva v sindikatu, družinskega statusa, premoženjskega stanja, spolne usmerjenosti ali drugih osebnostnih okoliščin. Ničelna je toleranca do spolnega nadlegovanja, psihičnega trpinčenja oziroma mobinga, nasilja in sovražnega govora. Prizadevamo si za reševanje morebitnih nesoglasij na miren način.

12. NENEHNO SE IZOBRAŽUJEMO, PRIDOBLENA ZNANJA PA DELIMO S SODELAVCI IN ZAPOSLENIMI V DRUŽBAH SKUPINE

Znanje je temelj poslovne odličnosti, okoljske odgovornosti in družbene skrbnosti vseh nas. Svoje strokovno znanje ves čas nadgrajujemo in pridobljena nova znanja delimo tako s sodelavci kot z zaposlenimi v družbah Skupine GEN. Spremljamo izboljšave v zvezi z našim poklicem in delovnim področjem.

13. AKTIVNO SODELUJEMO PRI SPREJEMANJU ODLOČITEV

Zaposleni v družbah Skupine GEN svoje pravice do sodelovanja pri upravljanju družbe uresničujemo preko sindikatov in svetov delavcev oziroma delavskih in sindikalnih predstavnikov v nadzornih svetih oziroma poslovodstvih ter na zboru delavcev, s katerim je vzpostavljen odprt, konstruktiven in spoštljiv dialog. V okviru zakonsko predvidenih možnosti in morebitnih sklenjenih participacijskih dogovorov oziroma podjetniških kolektivnih pogodb se sindikati in sveti delavcev vključujejo v sprejemanje pomembnih ekonomskih, kadrovskih in socialnih odločitev.

14. PO NAJBOLJŠIH MOČEH PRISPEVAMO K VARNOSTI IN ZDRAVJU NA DELOVNEM MESTU

Poslovanje družb Skupine GEN je iz različnih vidikov povezano z delovanjem elektrarn v skupini. Z največjo skrbnostjo si prizadevamo za zagotavljanje njihovega varnega in stabilnega obratovanja, v skladu z evropskimi in mednarodnimi standardi. Zdravje je temelj dobrega in uspešnega življenja, saj so zdravi in zadovoljni zaposleni z delom v varnem in spodbudnem delovnem okolju ustvarjalni in produktivni. Skrbno izvajamo potrebne ukrepe za preprečevanje nesreč pri delu in pojavov poklicnih bolezni ter spoštujemo ukrepe, povezane s preprečevanjem širjenja nalezljivih bolezni. Na delovnih mestih velja ničelna toleranca do alkohola, drog in ostalih prepovedanih substanc.

15. V DELOVNEM PROCESU UPOŠTEVAMO NAČELA TRAJNOSTI IN VAROVANJA OKOLJA

Trajnost je vgrajena v temelje dejavnosti družb Skupine GEN, ki je zavezana k ohranjanju okolja in biotske raznovrstnosti z nizkoogljično proizvodnjo električne energije. Zavezo trajnosti odražamo pri vsakodnevnih ravnanjih. Preudarno koristimo energente in surovine, skrbimo za ločeno zbiranje odpadkov.

16. SKRBIMO ZA KAKOVOSTNO IN STIMULATIVNO DELOVNO OKOLJE

Sistematično uvajamo ukrepe za boljše upravljanje s človeškimi viri s poudarkom na usklajevanju poklicnega in družinskega življenja zaposlenih. Družbe Skupine GEN si aktivno prizadevajo za ohranjanje ali pridobitev certifikata Družini prijazno podjetje oziroma v praksi v čim večji meri sledijo smernicam. Pripadnost sodelavcev in krepitev pozitivnega vzdušja družbe skupine spodbujajo skozi neformalna druženja in v okviru športnih društev.

17. SKRBIMO ZA UREJENOST DELOVNEGA OKOLJA IN ZA OSEBNO UREJENOST

Naši delovni prostori so pospravljeni in urejeni. Pomembni dokumenti, tako v elektronski kot v papirni obliki, so varno shranjeni. Prakticiramo politiko čiste mize, s čimer izkazujemo redoljubnost in skrb za varovanje vsebine dokumentov. V službi smo urejeni dostojno in primerno delovnim aktivnostim. Upoštevamo pravila poslovnega oblačenja, zato izbiramo delovnemu mestu in priložnostim primerna oblačila.

18. SMO OKOLJSKO ODGOVORNI IN DRUŽBENO SKRBNI

Tako v odnosu do ožje lokalne kot tudi širše nacionalne in mednarodne skupnosti smo okoljsko odgovorni in družbeno skrbni. Zaposleni se zavedamo koristi, ki jih družbe Skupine GEN kot nosilke razvoja celovite in trajnostne oskrbe z električno energijo zagotavljajo prebivalkam in prebivalcem Slovenije. Zavezani smo k nenehnemu iskanju na varnosti in znanju temelječega ravnotežja med poslovno odličnostjo, okoljsko odgovornostjo in družbeno skrbnostjo, hkrati pa zagotavljamo varno in zanesljivo oskrbo z električno energijo po konkurenčnih cenah. Tako prispevamo k trajnostnemu razvoju Slovenije ter ohranjamo in izboljšujemo spodbudno okolje za prihodnje generacije. Družbeno odgovornost do okolja izkazujemo tudi v obliki donacij in sponzorstev. V tem kontekstu delujemo kot družbeno odgovorne družbe, ki so s svojimi dejavnostmi prisotne v lokalnih družbenih in naravnih okoljih.

19. SMO POLITIČNO NEVTRALNI

Družbe Skupine GEN ne dajejo prispevkov, ne plačujejo ali kako drugače neposredno in posredno ne podpirajo političnih strank, odborov ali posameznih politikov.

20. OHRANJAMO POZITIVEN ODNOS Z LOKALNIMI SKUPNOSTMI

Gradnja pozitivnega odnosa z lokalnimi skupnostmi je osnova za naše celovito delovanje v okolju, saj so družbe Skupine GEN s svojim delovanjem in z energetskimi objekti na posameznih lokacijah močno vpete v lokalna okolja. Družbeno odgovornost družbe skupine uresničujejo skozi ozaveščanje javnosti o energetiki, tehniki, energetski prihodnosti in jedrski energiji z izobraževalnimi programi, sponzorstvi in donacijami ter odgovornim odnosom do poslovnih partnerjev in splošne javnosti.

21. IMAMO KOREKTNE IN TRASPARENTNE ODNOSE Z JAVNIMI INSTITUCIJAMI IN POSLOVNIMI PARTNERJI

Od vseh zaposlenih v družbah Skupine GEN se pričakuje profesionalen in pošten odnos do uradnih oseb. Pozorni smo na različne vidike odnosa do skupnosti. Osredotočeni smo na dolgoročne pozitivne okoljske učinke ter vplive na celotno družbo in ne zgolj na kratkoročne poslovne rezultate. Prizadevamo si za iskanje celostnih rešitev, ki spodbujajo razvoj lokalnih in širših družbenih okolij. S partnerskim sodelovanjem, sponzorstvi in donacijami spodbujamo in krepiamo razvojne potenciale v lokalnih regionalnih in nacionalnem okolju. Prizadevamo si za krepitev okoljske in družbene ozaveščenosti vseh zaposlenih v družbah skupine in širšem okolju.

22. V POSLOVNIH ODNOSIH SI PRIZADEVAMO ZA MEDSEBOJNO ZAUPANJE

Zaposleni v družbah Skupine GEN s svojim vsakodnevnim etičnim delovanjem vzpostavljamo, ohranjamo in nadgrajujemo medsebojno zaupanje, ki temelji na odprti, pošteni in nedvoumni komunikaciji med sodelavci, zaposlenimi v družbah skupine ter v odnosu do zunanjih deležnikov. Pri poslovnem komuniciranju uporabljamo identiteto posamezne družbe in skupine.

23. V POSLOVNIH ODNOSIH KOMUNICIRAMO JASNO, MOREBITNE NESPORAZUME ČIMPREJ ODPRAVIMO

Sogovornikov ne zavajamo z lažnimi ali nepreverjenimi izjavami. Zavedamo se, da je poštenost, ki temelji na jasnem sporazumevanju, temelj etičnega vedenja.

24. MEDIJE CELOVITO, PRAVOČASNO IN TRANSPARENTNO OBVEŠČAMO

Medije celovito in transparentno obveščamo o vseh pomembnih dogodkih in rezultatih našega poslovanja oziroma delovanja. Pri tem uporabljamo tako pisno kot ustno komunikacijo. Poskrbimo, da novinarji prejmejo odgovore na svoja vprašanja pravočasno ter da je njihova vsebina strokovno utemeljena in celovita. S strateškim odnosom do medijev, urednikov in novinarjev skrbimo za vzajemnost, ki nam omogoča, da ohranjamo pozitiven odnos do posamezne družbe in Skupine GEN. S predstavniki medijev komunicirajo za to pristojne osebe. Za pisno in ustno komunikacijo s predstavniki medijev (uredniki in novinarji) so pristojna posloводства s strokovno pomočjo za to pristojnih zaposlenih. Ostali zaposleni komuniciramo s predstavniki medijev le, če nas za to pooblastijo posloводства.

25. PREKO ELEKTRONSKIH MEDIJEV KOMUNICIRAMO KOREKTNO, CELOVITO IN PRAVOČASNO

Sporočil neprimerne, dvomljive ali žaljive vsebine ne pošiljamo. Pri elektronski komunikaciji pazimo, da sporočila posredujemo pravim naslovnikom in da vsebujejo ustrezne informacije. Še posebej skrbno ravnamo, kadar posredujemo pomembne dokumente ali gradiva, ki vsebujejo poslovne skrivnosti.

26. KOMUNICIRAMO TUDI NA DRUŽBENIH OMREŽJIH

Profili družb Skupine GEN na družbenih omrežjih niso uradni kanal komuniciranja, upoštevajo pa vsa načela poslovne odličnosti in bontona, kot to velja za vse druge načine komunikacije, pisne ali ustne. Zaposleni osebnih mnenj na družbenih omrežjih ne predstavljajo kot stališč posameznih družb skupine, temveč komunicirajo v lastnem imenu, konstruktivno in v okviru pristojnosti.

27. S POSEBNO SKRBNOSTJO NEGUJEMO PODROČJE INTERNEGA KOMUNICIRANJA

Družbe Skupine GEN skrbno negujejo področje internega komuniciranja, pri čemer so zaposleni v družbah skupine tvoren člen tega dvosmernega procesa. Interno komuniciranje poteka v različnih oblikah, s temeljnim ciljem prispevati k ažurnemu pretoku ključnih informacij o dejavnostih posameznih družb in skupine ter dogajanjih v zvezi s poslovanjem posameznih družb in skupine. Posloводства družb skupine si prizadevajo, da s sodelavci delijo pomembne informacije o poslovanju posameznih družb in skupine preden se z njimi seznani iz medijev oziroma drugih virov.

28. SESTANKE SKLICUJEMO PRAVOČASNO IN ODGOVORNO

Pri tem spoštujemo tako svoj čas kot čas ostalih udeležencev. Na sestanke prihajamo pravočasno, na sodelovanje smo pripravljeni in sodelujemo aktivno ter spoštljivo do vseh udeležencev.

04 KONČNE DOLOČBE

Zaposleni v družbah Skupine GEN o pomembnih kršitvah določil tega kodeksa obvestimo svoje nadrejene, ki lahko ukrepajo skladno s svojimi pristojnostmi ali kršitev sporočijo v družbi za to pooblaščenim osebi. Zaposlenim, ki poročajo o kršitvah, je zagotovljeno, da zaradi svojega dejanja ne bodo oškodovani ali šikanirani. Zavedamo se, da za kršitve tega kodeksa odgovarjamo.

Za obravnavo ponavljajočih se kršitev ali hujših kršitev kodeksa posloводства družb skupine oblikujejo Komisijo za spoštovanje Etičnega kodeksa Skupine GEN (v nadaljevanju: komisija), ki ima po enega člana iz vsake družbe skupine. Posloводства vsake od družb skupine člana iz svojih družb predlagajo v soglasju s sveti delavcev, v kolikor jih posamezne družbe imajo. Komisija vse prijave obravnava zaupno, jih skrbno preuči ter posloводство družbe skupine, v kateri je kršitelj zaposlen, obvesti o svojem stališču do kršitve. V primeru najhujših kršitev in na predlog komisije lahko posamezna družba skupine takemu delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi, pri čemer se družbe skupine zavežejo po sprejemu tega kodeksa ustrezno prilagoditi interne predpise, če je to potrebno. Posloводство posamezne družbe skupine na predlog komisije ni vezano. Družbe v skupini, ki imajo sprejet lasten etični kodeks, lahko obravnavajo kršitve znotraj družbe, skladno z določili njihovega lastnega kodeksa. V teh primerih navedena komisija za obravnavo kršitev ni pristojna.

Vodstva družb Skupine GEN si bodo prizadevala za redno izobraževanje in ozaveščanje zaposlenih o pomenu etičnega poslovanja ter za podrobnejšo razlago določil tega kodeksa. Vsebina kodeksa povzema skupne vrednote poslovne etike družb skupine. V kolikor ima posamezna družba sprejet tudi svoj lastni etični kodeks, bo vanj ustrezno vključila skupne vrednote, opredeljene v kodeksu skupine. Tako zagotovljena usklajenost vrednot prispeva k enotnemu standardu etičnega ravnanja in krepi ugleda celotne skupine, pri čemer posamezna družba ohranja avtonomijo pri urejanju vsebine svojega lastnega kodeksa.

Skrbnik tega Etičnega kodeksa je Služba za korporativno upravljanje v družbi GEN, ki pripravlja predloge sprememb na podlagi spremenjenih pravnih podlag, razvoja družbe ali iniciativ zaposlenih družb Skupine GEN.

Kodeks je dostopen v tiskani in spletni obliki ter objavljen na povezavah, do katerih imajo dostop vsi zaposleni v družbah skupine.

V vsaki od družb skupine prične Etični kodeks veljati in se uporabljati z dnem podpisa. Podpis pomeni hkrati tudi zavezo o spoštovanju kodeksa s strani poslovodstev posameznih družb, ki si bodo v skladu z veljavnim Strateškim razvojnim načrtom Skupine GEN ter na podlagi svojih pristojnosti aktivno prizadevala izvajati določila tega kodeksa, morebitna odstopanja pa ustrezno utemeljila in pojasnila svojim organom nadzora in družbi GEN kot krovni družbi skupine.

Poslovodstva družb v Skupini GEN, ki imajo svoje odvisne družbe, si bodo v skladu s svojimi pristojnostmi aktivno prizadevala tudi, da se bo vsebina tega kodeksa izvajala in spoštovala tudi v njihovih odvisnih družbah.

POSLOVODSTVO GEN:

mag. Nada Drobne Popović
finančna direktorica



dr. Bruno Glaser
poslovni direktor



dr. Dejan Paravan
generalni direktor



